

**MOTION OM ATT ARBETA MED ATT SÄNKA TRÖSKLARNÄ FÖR PERSONER SOM STÅR LÅNGT IFRÅN ARBETSMARKNADEN**

---

Karolina Myllergård (S) föreslår i en motion inkommen 2025-03-31 att Region Västmanland tar fram en tydlig plan för hur man som arbetsgivare systematiskt ska arbeta med att sänka trösklarna för och anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden

***Regionstyrelsens yttrande***

Motionen lyfter en viktig fråga och det pågår flera insatser inom området men en sammanställd översikt och en sammanhållen och strategisk plan saknas och har aldrig funnits.

Region Västmanland som arbetsgivare arbetar proaktivt och långsiktigt med att möta unga elever och studenter för att skapa intresse och visa framtida kompetensbehov, olika verksamheter och bristyrken.

Under 2025 erbjöd regionen ca 100 elever i årkurs nio en PRAO-vecka där olika verksamheter presenteras och under sommaren erbjöds feriepraktik för ca 40 gymnasieungdomar. Utöver det genomfördes vård föreläsningar på gymnasieskolor samt öppet hus för gymnasieelever. Framåt planeras en särskild inspirationsdag för studie- och yrkesvägledare. I samverkan med Västerås stad kommer regionen att ta emot två högstadiel elever på SAO-jobb (Studiemotiverande Arbetslivsorientering), vilket syftar till att ge elever i utanförskapsområden arbetslivserfarenhet, ökad studiemotivation och ett nätverk på arbetsmarknaden. Målet med insatserna är att ge unga en ökad kunskap om och skapa intresse för regionens olika yrken och verksamheten, vilket ger inspiration inför framtida studie- och yrkesval.

För vårdutbildade personer från andra länder erbjuds praktisk tjänstgöring som en del i processen att få svensk legitimation, med målet att personerna ska kunna arbeta i regionen. Regionen har även individer anställda med stöd av lönebidrag från Arbetsförmedlingen.

I den regionala utvecklingsstrategin och i Kompetensplan Västmanland 2030 lyfts flera områden viktiga i frågan. För att säkerställa kompetensförsörjningen och främja ett livslångt lärande i Västmanland krävs samverkan mellan utbildningsaktörer, arbetsliv, myndigheter och branschorganisationer. En samverkan är viktig för att attrahera sökanden till bristyrken och förbättra matchning mellan utbildning och arbetsmarknad. Region Västmanland som arbetsgivare medverkar i flera nätverk, bransch- och samverkans forum.

Strategin lyfter vidare att för personer som står utanför arbetsmarknaden krävs träffsäkrare arbetsmarknadsinsatser och förstärkt vuxenutbildning. Genom en

Samverkan mellan riktade insatser, incitament och individens eget driv kan fler ges chansen att närma sig arbetslivet.

Inkluderingslyftet Västmanland är också en viktig del och innebär att Region Västmanland, via samverkan med Samordningsförbundet Västmanland, arbetar med inkludering i arbetslivet genom att ge chefer och personal i regionens verksamheter kompetens och verktyg för att bättre inkludera personer som står långt från arbetsmarknaden.

Inom regionens regionala utvecklingsuppdrag finns Tärna folkhögskola som erbjuder flera olika utbildningar utifrån arbetsmarknadens behov och som bidrar till etablering på arbetsmarknaden. Förutom grundskole- och gymnasiekompetens erbjuds även förberedande yrkesinriktade utbildningar där kunskaper i svenska språket stärks.

***Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktiges beslut***

Motionen bifalls.